

VidaCaixa llança la nova assegurança VidaCaixa Pla de Previsió Social Empresarial

- El VidaCaixa Pla de Previsió Social Empresarial és un nou instrument assegurador que té com a finalitat exterioritzar compromisos per pensions amb els treballadors
- Amb aquest producte, VidaCaixa Previsió Social amplia la seva oferta d'assegurances d'estalvi, alhora que ofereix un producte flexible i de fàcil implantació

VidaCaixa Previsió Social, la divisió de VidaCaixa especialitzada en el negoci d'empreses i institucions, llança al mercat el nou **VidaCaixa Pla de Previsió Social Empresarial**. Es tracta d'una assegurança que es configura com un nou instrument que poden contractar les empreses, susceptible d'exterioritzar compromisos per pensions amb els seus treballadors. Amb aquest producte, VidaCaixa Previsió Social amplia la seva completa oferta en l'àmbit de l'estalvi previsional empresarial.

El **VidaCaixa Pla de Previsió Social Empresarial** ha estat dissenyat amb l'objectiu d'adequar-se a les necessitats del client i ofereix un ampli ventall de possibilitats. D'altra banda, es tracta d'una assegurança que garanteix el tipus d'interès i es pot comercialitzar sota la modalitat de participació en beneficis. La cobertura principal assegurada és la jubilació, però també ofereix la possibilitat de contractar les cobertures per defunció o incapacitat. A més, es diferencia de la resta d'ofertes existents en el mercat pel fet de presentar els següents avantatges competitiu:

- Inclou la possibilitat de contractar cobertures pròpies d'una assegurança de risc (defunció i incapacitat) complementàries a la garantia d'estalvi.
- Les prestacions es poden percebre en forma de capital o renda, i s'adapten a les necessitats del compromís contret per l'empresa amb el treballador.
- La rendibilitat pot venir determinada per un interès mínim garantit, el qual es pot complementar amb un ampli ventall d'inversions que configuraran diferents opcions de rendibilitat.
- La implantació del producte és molt ràpida i senzilla, i, a més, aquest gaudeix d'una flexibilitat més gran que els Plans de Pensions.

Tot i ser una assegurança, els Plans de Previsió Social Empresarial mantenen algunes de les principals característiques dels Plans de Pensions i comparteixen, amb caràcter general, el seu mateix tracte fiscal. Això no obstant, a diferència d'aquests, els Plans de Previsió Social Empresarial gaudeixen d'un interès garantit i no es regeixen sota el dictat de les Comissions de Control.

Concretament, des del punt de vista fiscal, aquest producte ofereix grans avantatges, ja que tant les aportacions del prenedor com les del mateix assegurat permeten reduir la Base Imposable de l'IRPF de l'assegurat. Com en el cas dels plans de pensions, disposen d'un límit únic per a les aportacions del prenedor i l'assegurat de 10.000 € (12.500 € si l'assegurat és més gran de 50 anys), per al còmput del qual es tindran en compte les aportacions als Plans de Pensions, les Mutualitats de Previsió Social, el Pla de Previsió Assegurat, el Pla de Previsió Social Empresarial i les Assegurances de Dependència.

VidaCaixa Previsió Social disposa de més de 16.000 empreses clients, gestiona recursos en assegurances de vida-estalvi i plans de pensions de més de 350.000 persones, i garanteix cobertures en matèria d'assegurances de vida-risc, accidents i salut a més de 600.000 assegurats.

D'altra banda, VidaCaixa, la societat gestora de plans de pensions i comercialitzadora d'assegurances de vida del Grup CaiFor, sota la qual opera VidaCaixa Previsió Social, és líder del mercat espanyol de previsió social complementària, amb més de 26.500 milions d'euros de recursos gestionats.