

VidaCaixa inicia la campanya de final d'any amb dos nous plans de pensions garantits

Els nous PlanCaixa Invest 11 i PlanCaixa Invest 12 ofereixen una Triple Rendibilitat

- Els dos plans de pensions premiaran les aportacions i els traspassos efectuats abonant en el compte corrent del client un 6% TAE.
- VidaCaixa sortejarà una pensió de jubilació per a tota la vida de 1.000 euros mensuals i la devolució del import de les aportacions realitzades durant el mes de desembre a un client per cada delegació territorial de "la Caixa" (21 en total).

VidaCaixa, la companyia gestora de Plans de Pensions de "la Caixa", ha dissenyat la seva oferta de plans de pensions per a l'últim trimestre de l'any mantenint la seva habitual estratègia d'adequar la seva oferta de productes a les necessitats dels seus clients i a la realitat econòmica del moment.

La novetat per al present exercici és que VidaCaixa ofereix, a partir del proper 2 de novembre, dos nous plans de pensions amb **Triple Rendibilitat**, ja que contractant tant el PlanCaixa Invest 11 com el PlanCaixa Invest 12, el client obté un 6% TAE, una revaloració referenciada a l'IBEX-35 i un mínim de rendibilitat garantida.

- El **PlanCaixa Invest 11** ofereix un 40% de la revaloració mitjana mensual de l'IBEX-35 amb un mínim de rendibilitat garantida del 10% a 30/09/2013.
- El **PlanCaixa Invest 12** ofereix un 40% de la revaloració mitjana de l'IBEX-35 amb un mínim del 40% de rendibilitat garantida a 31/01/2023.
- **A més els dos plans ofereixen una rendibilitat addicional del 6% TAE**, calculat des del dia en què s'efectua l'aportació fins al 28 de febrer de 2006. Aquest interès addicional s'abonarà en el compte corrent del client l'1 de març de 2006.

L'oferta és especialment atractiva si tenim en compte l'actual conjuntura econòmica, marcada per una situació de tipus d'interès en valors mínims històrics i una consistent recuperació dels mercats borsaris, entre els quals destaca l'IBEX-35, que ahir presentava un 16,01% de revalorització des de l'1 de gener de 2005.



VidaCaixa

Com incentiu comercial durant la campanya de plans de pensions de final d'any, VidaCaixa durà a terme la promoció "**Una Jubilació per a Tota la Vida**", una acció que consisteix en el sorteig d'una pensió de jubilació de 1.000 euros mensuals a partir del moment en què el client compleixi 65 anys i per a tota la vida.

Adicionalment, la companyia realitzarà la promoció "**VidaCaixa li retorna la seva aportació**" en la que, per mitjà d'un sorteig, es premiarà a 21 clients, un procedent de cadascuna de les 21 delegacions territorials de "la Caixa", amb un import igual al total de les aportacions que aquest hagi realitzat durant el mes de desembre de 2005 a qualsevol dels seus plans de pensions de VidaCaixa.

PlanCaixa Invest 11, un pla de pensions garantit a 7 anys i 9 mesos

El **PlanCaixa Invest 11** és un pla de pensions que garanteix el capital aportat pel client i ofereix, el 30 de setembre de 2013, un 40% de la revaloració mitjana mensual de l'IBEX-35 amb un mínim garantit del 10% de l'aportació.

Adicionalment, el pla ofereix un 6% TAE de rendibilitat, abonat en compte corrent l'1 de març de 2006 i calculat des del dia en què el client efectua l'aportació fins al 28 febrer de 2006.

PlanCaixa Invest 12, un pla de pensions idoni per a una jubilació llunyana

Com a complement del pla de pensions anterior, VidaCaixa ha dissenyat per a aquells clients a qui encara els falten molts anys per jubilar-se, un nou pla de pensions amb una atractiva inversió en renda variable, que també proporciona una rendibilitat mínima garantida.

Concretament, el nou **PlanCaixa Invest 12** té un horitzó d'inversió de 17 anys i un mes i, de la mateixa manera que el PlanCaixa Invest 11 garanteix el capital inicial aportat pel client i ofereix un 40% de la revaloració mitjana mensual de l'IBEX-35, encara que a diferència d'aquest, garanteix al mateix temps una rendibilitat mínima del 40% de l'aportació el 31 de gener de 2023.

Adicionalment, el PlanCaixa Invest 12 també garanteix un 6% TAE, calculat des del dia en què el client efectui l'aportació fins al 28 de febrer de 2005 i abonat en el compte corrent del client l'1 de març de 2006.



VidaCaixa

Plans de pensions

Futur amb triple rendibilitat

Millor que en el doble, pensi en el triple

I si pogués discurrir el triple en el futur? O si pogués fer el triple d'aportar? O si pogués estar el triple de temps amb la família? Amb el pla de pensions amb triple rendibilitat que li ofereix "la Caixa", tot és possible.

Contracti el més aviat possible perquè, a més d'obtenir la màxima asseguració per al dia de demà, en tindrà fruits des del primer dia. Un d'ells és el 6% TAE, de regal, que aconseguirà l'1 de març de 2006. I a més, ve podrà beneficiar d'importants avantatges fiscals en la pròxima declaració de la renda, ja que pot aconseguir...

... fins a un 45% d'estalvi fiscal*

PlanCaixa INVEST 12

Futur amb triple rendibilitat

De la revaloració mitjana mensual de l'ÍNDEX 35, un	Amb un mínim, el 31-1-2023, sobre l'import aportat, del	De regal, l'1-3-2006, un
40%	40%	6% TAE***

I tindrà garantit, el 31-1-2023, el 100% de l'import aportat (TAE mínima garantida: 2,05%)

Vingui a qualsevol oficina de "la Caixa", o faci-hi una aportació a www.lacaixa.es, i no deixi escapar el triple.

O, si vol, també pot triar el PlanCaixa Invest 11. Un pla de pensions amb el qual obtindrà, a més de l'import aportat, un 40% de la revaloració mitjana mensual de l'ÍNDEX 35, amb un mínim del 10% de l'import aportat, el 30-9-2013,** així com un 6% TAE,*** de regal.

Els dos plans, que iniciaran la seva comercialització el proper 2 de novembre, són molt adequats per als clients que desitgin assegurar la rendibilitat dels seus estalvis i que, a més, vulguin accedir als beneficis propis de la inversió en borsa en una conjuntura de creixement sostingut, amb la possibilitat afegida de poder complementar les seves aportacions amb l'oferta de plans que VidaCaixa posa a disposició dels seus clients, formada per més de 40 plans de pensions individuals amb diferents estratègies d'inversió.

“Una jubilació per a tota la vida”

Com a novetat de la campanya de plans de pensions d'aquest any, VidaCaixa farà un sorteig en el qual participaran tots els seus clients que efectuïn una aportació igual o superior a 1.000 euros entre l'1 d'octubre i el 4 de desembre a qualsevol dels més de 40 Plans de Pensions Individuals, Plans de Pensions Associats o a les Entitats de Previsió Social Voluntària (EPSV) gestionades per la companyia. El premi consistirà en una pensió de jubilació de 1.000 euros mensuals, que serà percebuda pel guanyador del sorteig durant tota la seva vida, a partir dels 65 anys. La participació en el sorteig està limitada a aquells clients que l'1 de gener de 2006 tinguin menys de 65 anys.

Plans de pensions

Vol una jubilació extra per a tota la vida?

VidaCaixa sorteja* una jubilació de 1.000 € al mes



VidaCaixa

“VidaCaixa li retorna la seva aportació”

En paral·lel a la companyia d'un pensió per a tota la vida, la companyia realitzarà la promoció “**VidaCaixa li retorna la seva aportació**”, que consisteix en la celebració de 21 sorteigs, un per a cada delegació territorial en les que està dividida la xarxa d'oficines de “la Caixa”, entre tots els clients que hagin realitzat aportacions a qualsevol pla de pensions individual, pla de pensions associat, pla de previsió assegurat o EPSV.

Els clients premiats rebran, abonat en compte corrent, el mateix import total que hagin aportat durant el mes de desembre de 2005 al seu pla o plans de pensions.

Els plans de pensions de VidaCaixa són contractables a través d'Internet

A través del servei de Línia Oberta Web de “la Caixa”, els clients poden contractar els plans de pensions de manera totalment *on-line*, així com efectuar qualsevol tipus de consulta sobre la situació dels seus plans, dur a terme aportacions addicionals i, com a novetat en aquesta campanya, sol·licitar traspassos cap a VidaCaixa de plans de pensions gestionats per altres entitats.

A més, a www.lacaixa.es, els clients hi poden consultar *on-line* totes les característiques dels plans de la companyia, així com efectuar simulacions per calcular el saldo acumulat que tindran en el moment de jubilar-se, o esbrinar quin pla s'adapta més al seu perfil d'inversió i d'avversió al risc.

VidaCaixa promociona també les aportacions realitzades al seu Pla de Previsió Assegurat

Dins de la campanya de final d'any, VidaCaixa promocionarà també el PlanCaixa Assegurat, el pla de previsió assegurat d'inversió a més d'un any de VidaCaixa, que permet al client realitzar una inversió amb interès garantit a qualsevol termini entre 1 i 30 anys.

En aquest sentit, els clients que realitzin una aportació al PlanCaixa Assegurat abans de final d'any rebran un 6% TAE, calculat des del moment en que es realitza l'aportació fins el 28 de febrer de 2006 i abonat en la seva compte corrent el pròxim 1 de març de 2006. Addicionalment, aquells clients que realitzin la seva aportació en el mes de desembre entraran en la promoció “**VidaCaixa li retorna la seva aportació**”.



VidaCaixa

VidaCaixa és la companyia amb un creixement més gran del mercat

VidaCaixa, la societat filial del Grup CaiFor especialitzada en la comercialització de plans de pensions i assegurances de vida, ocupa el tercer lloc del rànquing espanyol de Plans de Pensions del Sistema Individual, amb més de 4.280 milions d'euros en patrimoni gestionat i 600.000 clients, i és l'única companyia, d'entre les cinc principals del mercat espanyol, que ha incrementat la seva quota de mercat de manera sistemàtica en els darrers sis anys, la qual, al tancament de juny, és d'un 10,99%.

Adicionalment, VidaCaixa és la companyia líder del mercat espanyol de previsió social complementària, amb més de 24.800 milions d'euros de recursos gestionats, entre assegurances de vida i plans de pensions, i una quota de mercat global del 13,4%. Al seu torn, el Grup CaiFor, participat a parts iguals per "la Caixa" i per Fortis, disposa de prop de 2,5 milions de clients individuals i ha aconseguit un resultat net agregat de 55,3 milions d'euros en el primer semestre del 2005, un 18% més que en el mateix període de l'any anterior.

Barcelona, 25 d'octubre de 2005