

Pla de Previsió Social Empresarial



Fàcil contractació i gestió

Opció de contractar cobertures complementàries

Rendibilitat assegurada

Tipus de producte

El **Pla de Previsió Social Empresarial (PPSE)** és un contracte d'assegurança col·lectiva d'estalvi de fàcil contractació i gestió amb què l'empresa exterioritza els compromisos per pensions que tenen amb els seus treballadors.

És una assegurança amb una **rendibilitat assegurada** que ofereix un tipus d'interès garantit en cobrar la prestació.

Cobertures

Amb el **Pla de Previsió Social Empresarial (PPSE)**, encara que la principal cobertura és la jubilació, es poden contractar més contingències com, per exemple, la incapacitat laboral total i permanent per la professió habitual, la absoluta i permanent per tota mena de treball, la gran invalidesa i la defunció.

Aquest producte és una assegurança amb els avantatges fiscals dels Plans de Pensions d'Ocupació. Per aquesta raó, s'aplica la normativa d'assegurances i la de plans i fons de pensions.

Cobrament de prestacions

El Pla de Previsió Social Empresarial admet diferents modalitats per el cobrament de les prestacions a la data de venciment:

- Renta Vitalícia o temporal
- Capital
- Una combinació d'ambdues

Tipus d'interès garantit

Garantim una rendibilitat per les aportacions, amb el qual generem un creixement pels estalvis dels assegurats fins a la data de jubilació i eliminem la incertesa dels mercats, tant els de renda variable com fixa, en cobrar les prestacions.

Així els empleats gaudiran de la tranquil·litat de conèixer en tot moment els capitals i/o rendes que obtindran en jubilar-se.



**Sense comissions
de control**

Gestió simplificada

A diferència dels Plans de Pensions d'Ocupació, el Pla de Previsió Social Empresarial (PPSE) és de **gestió simplificada i d'implantació ràpida i senzilla**.

Elimina els tràmits administratius i burocràtics (no requereix informes ni auditories actuàries, i tampoc comptes anuals), així com reunions periòdiques de seguiment d'inversions o sobre l'evolució del pla.

La gestió professionalitzada de l'asseguradora comporta unes despeses fixes menors.

Fiscalitat de les aportacions

Per l'empleat:

Tal i com passa amb els Plans de Pensions, les aportacions són 100% deduïbles de la Base Imposable de l'IRPF, amb un límit anual màxim de 10.000€ (12.500€ si l'assegurat > 50 anys). Imputació fiscal de la prima obligatòria als assegurats.

Per l'empresa:

Les aportacions que realitzi l'empresa als seus treballadors no cotitzen a la Seguretat Social, queden exemptes de retenció d'IRPF i tenen la consideració de despesa fiscalment deduïble.

Fiscalitat de les prestacions

A nivell fiscal, el pagament de la prestació es considera Rendiment de treball. Les prestacions derivades de la defunció de l'assegurat tributaran com a Rendiment de treball.

Fiscalitat favorable

Per a més informació, consulti el seu gestor o a www.vidacaixaprevisionsocial.com

Pla de Previsió Social Empresarial (PPSE) de VidaCaixa S.A. d'Assegurances i Reassegurances. C/Juan Gris, 20-26, 08014 Barcelona (Espanya). NIF A-58333261. Inscrita en el Registre Mercantil de Barcelona, tom 8402, llibre 7653, secció 2a, foli 128, full 97107.

VidaCaixa Previsió Social, marca registrada de Caixabank, S.A. número 2615062, classe 36, l'ús de la qual està cedit a VidaCaixa S.A. d'Assegurances i Reassegurances.