

VidaCaixa lanza el nuevo seguro VidaCaixa Plan de Previsión Social Empresarial

- El VidaCaixa Plan de Previsión Social Empresarial es un nuevo instrumento asegurador cuya finalidad es exteriorizar compromisos por pensiones con los trabajadores
- Con este producto, VidaCaixa Previsión Social amplía su oferta de seguros de ahorro, ofreciendo un producto flexible y de fácil implantación

VidaCaixa Previsión Social, la división de VidaCaixa especializada en el negocio de empresas e instituciones, lanza al mercado el nuevo **VidaCaixa Plan de Previsión Social Empresarial**. Se trata de un seguro que se configura como un nuevo instrumento que pueden contratar las empresas, susceptible de exteriorizar compromisos por pensiones con sus trabajadores. Con este producto, VidaCaixa Previsión Social amplía su completa oferta en el ámbito del ahorro previsional empresarial.

El **VidaCaixa Plan de Previsión Social Empresarial** ha sido diseñado con el objetivo de adecuarse a las necesidades del cliente y ofrece un amplio abanico de posibilidades. Por otro lado, se trata de un seguro que garantiza el tipo de interés y se puede comercializar bajo la modalidad de participación en beneficios. La cobertura principal asegurada es la jubilación, aunque ofrece también la posibilidad de contratar las coberturas por fallecimiento o incapacidad. Además, se diferencia del resto de ofertas existentes en el mercado por el hecho de presentar las siguientes ventajas competitivas:

- Incluye la posibilidad de contratar coberturas propias de un seguro de riesgo (fallecimiento e incapacidad) complementarias a la garantía de ahorro.
- Las prestaciones se pueden percibir en forma de capital o renta, adaptándose a las necesidades del compromiso contraído por la empresa con el trabajador.
- La rentabilidad puede venir determinada por un interés mínimo garantizado, el cual se puede complementar con un amplio abanico de inversiones que configurarán distintas opciones de rentabilidad.
- La implantación del producto es muy rápida y sencilla, y además éste cuenta con una mayor flexibilidad que los Planes de Pensiones.

A pesar de ser un seguro, los Planes de Previsión Social Empresarial mantienen algunas de las principales características de los Planes de Pensiones y comparten, con carácter general, su mismo trato fiscal. Sin embargo, a diferencia de éstos, los Planes de Previsión Social Empresarial gozan de un interés garantizado y no se rigen bajo el mandato de las Comisiones de Control.

Concretamente, desde el punto de vista fiscal, este producto ofrece grandes ventajas, ya que tanto las aportaciones del tomador como las del propio asegurado permiten reducir la Base Imponible del IRPF del asegurado. Como los planes de pensiones, cuentan con un límite único para las aportaciones del tomador y el asegurado de 10.000 € (12.500 € si el asegurado es mayor de 50 años), y para el cómputo del mismo se tendrán en cuenta las aportaciones a los Planes de Pensiones, Mutualidades de Previsión Social, Plan de Previsión Asegurado, Plan de Previsión Social Empresarial y Seguros de Dependencia.

VidaCaixa Previsión Social cuenta con más de 16.000 empresas clientes, gestiona recursos en seguros de vida-ahorro y planes de pensiones de más de 350.000 personas, y garantiza coberturas en materia de seguros de vida-riesgo, accidentes y salud a más de 600.000 asegurados.

Por otro lado, VidaCaixa, la sociedad gestora de planes de pensiones y comercializadora de seguros de vida del Grupo CaiFor, bajo la que opera VidaCaixa Previsión Social, es líder del mercado español de previsión social complementaria, con más de 26.500 millones de euros de recursos gestionados.